



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Les sept programmes 2026-27



Institut du réseautage de compétences

Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec

Sept programmes de 80 heures, agréés par Service Québec depuis 2010 — certificat 0060705. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

SEPT PROGRAMMES

Sept fonctions de l'entreprise.

Une seule méthode.

Un dirigeant qui décide seul, un gestionnaire qui éteint des feux, un superviseur promu sans qu'on lui montre à diriger, des chiffres justes que personne n'utilise : ce sont les mêmes symptômes, fonction par fonction. Chaque programme prend une fonction et lui donne un cadre, des outils et un groupe d'industriels avec qui les éprouver.

Depuis 1998, Réseautage inc. réunit les industriels du Québec.

7

programmes

9

parcours de 80 h

90

séminaires

28 ans

auprès des industriels

Ce que vous trouverez dans les pages qui suivent

Dirigeants Leaders

— Vos directeurs tranchent entre eux ce qui ne devrait jamais monter jusqu'à vous.

10 séminaires · 80 h

Gestionnaires Efficients

— Votre équipe règle elle-même ce qui ne devrait pas remonter jusqu'à vous.

3 parcours · 30 séminaires · 240 h

RH Dynamique

— Vos pratiques RH s'appuient sur des référentiels, pas sur des impressions.

10 séminaires · 80 h

Production Efficace

— Vos superviseurs décident sur le plancher, sans faire remonter chaque arbitrage.

10 séminaires · 80 h

Comptabilité Précise

— Vous connaissez la rentabilité de chaque produit, service et client.

10 séminaires · 80 h

Vendeurs Performants

— Votre équipe cible ses occasions au lieu de les attendre.

10 séminaires · 80 h

Habiletés de réseautage

— Votre réseau est cartographié : vous voyez vos trous au lieu de les subir.

10 séminaires · 80 h

Ces programmes peuvent ne presque rien vous coûter.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec depuis 2010 — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

Une méthode, pas un cours

Un séminaire qui n'est pas appliqué ne change rien. C'est pourquoi chaque sujet se donne en deux temps, sur les données réelles du participant, devant onze industriels qui vivent le même problème dans une autre entreprise.

Préparation stratégique

Chacun arrive avec sa situation réelle : ses chiffres, son équipe, ses blocages.

Outils d'analyse

Les profils et les tableaux de bord se remplissent en séance, sur vos propres données.

Application entre les deux séances

Chaque séminaire se donne en deux séances de quatre heures. Entre les deux, le participant applique chez lui — et il garde ce qu'il produit.

Partage d'expériences interentreprises

Douze personnes de douze entreprises différentes. Ce que l'un a essayé, les onze autres l'apprennent sans le payer.

Mentorat et coaching

Un accompagnement personnalisé, et une plateforme pour que les échanges continuent entre les séances.

Huit outils, du diagnostic au tableau de bord

Huit outils traversent les sept programmes. Quatre servent à établir un diagnostic, quatre servent à piloter ce qui suit. Ils ne restent pas dans le cahier : ils sont remplis en séance, sur votre organisation, et vous repartez avec.

Les profils de compétences — ils diagnostiquent

- PCS** Profil de compétences du Sélectionneur — pour choisir la bonne personne
- PCL** Profil de compétences d'un Leader — pour se situer soi-même
- PCE** Profil de compétences d'Équipe — pour lire les complémentarités et les angles morts
- PCO** Profil de compétences d'Organisation — pour situer la maturité de l'organisation

Les outils de gestion — ils pilotent

- GPS** Gestionnaire de Projets Stratégiques — pour ordonner les projets et les priorités
- SOC** Structure organisationnelle collaborative — pour sortir des silos
- TBE** Tableau de bord d'une équipe — pour rendre le progrès visible
- TBO** Tableau de bord d'une organisation — pour relier l'équipe à la performance d'ensemble

À la fin de chaque séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un parcours de 80 heures, il reçoit une certification.



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Les sept programmes 2026-27



DIRECTION

Dirigeants Leaders

Votre équipe de direction attend vos décisions.

Et si elle prenait les siennes ?

10 séminaires · 80 h sur 9 mois · 12 dirigeants par cohorte

Dans la plupart des PME industrielles, le dirigeant finit par devenir le goulot. Les directeurs sont compétents — mais chacun optimise son territoire et fait remonter les arbitrages. Les projets attendent, les décisions se reprennent, et la croissance plafonne à la hauteur de votre agenda.

Après neuf mois

- Vos directeurs tranchent entre eux ce qui ne devrait jamais monter jusqu'à vous.
- Votre équipe partage un tableau de bord, pas des impressions.
- Votre plan stratégique est écrit — pas sous-entendu.
- Vous cessez d'être le passage obligé de votre propre entreprise.

Les dix séminaires

- D01S** Consolidation de l'équipe de direction et alignement stratégique
- D02S** Leadership transformationnel et cohésion de l'équipe
- D05S** Vision, image et positionnement stratégique
- D06S** Planification stratégique collaborative et innovante
- D07S** Culture organisationnelle et valeurs partagées
- D04S** Structuration organisationnelle agile et efficace
- D03S** Mobilisation et performance des équipes
- D08S** Satisfaction client et expérience à valeur ajoutée
- D09S** Transformation organisationnelle réussie
- D10S** Cap vers l'impact durable et stratégie d'innovation

Pour les équipes de direction en place, et pour celles qui se reconstituent après des départs et des arrivées.



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Les sept programmes 2026-27



Programme Gestionnaires Efficients Parcours 1
| Leadership Opérationnel & Mobilisation d'Équipe
2026-27

- Connaissance de soi & leadership
- Communication & mobilisation
- Priorités, climat & gestion des conflits
- Décisions collaboratives & changement

10 séminaires sur 80 heures Pour responsables d'équipe, superviseurs, chefs de département et futurs gestionnaires

GESTION

Gestionnaires Efficients — Parcours 1

Leadership opérationnel et mobilisation d'équipe

Votre équipe vous sollicite toute la journée.

Et si elle savait quoi faire sans vous ?

10 séminaires · 80 h sur 9 mois · 12 gestionnaires par cohorte

Le gestionnaire de première ligne passe ses journées à arbitrer. Les priorités changent d'heure en heure, les tensions s'accumulent, et le temps qui devrait faire avancer l'équipe passe à éteindre des feux. Ce n'est pas un manque de compétence : c'est un manque de cadre.

Après neuf mois

- **Votre équipe règle elle-même ce qui ne devrait pas remonter jusqu'à vous.**
- **Vos priorités tiennent la semaine, pas seulement la journée.**
- **Le climat de travail se répare avant que les tensions n'éclatent.**
- **Vous mobilisez par la clarté, pas par la présence constante.**

Les dix séminaires

- G01S** Organisation apprenante
- G06S** Communication efficace en entreprise
- G04S** Améliorer le climat de travail
- G38S** La résolution de problèmes
- G09S** Gérer les conflits
- G13S** Susciter l'engagement, gagner en performance
- G17S** La mobilisation des ressources
- G33S** Gérer le stress
- G32S** Équilibre travail-famille
- G35S** Harcèlement psychologique

Pour les gestionnaires et chefs d'équipe de première ligne.



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Les sept programmes 2026-27



Programme Gestionnaires Efficaces Parcours 2
Leadership Stratégique & Excellence Organisationnelle
2026-27

- Leadership stratégique & vision partagée
- Délégation & supervision efficace
- Mobilisation & gestion du changement
- Performance durable & résultats

10 séminaires sur 80 heures

Pour directeurs, chefs de département, gestionnaires intermédiaires et leaders de projets stratégiques

GESTION

Gestionnaires Efficaces — Parcours 2

Leadership stratégique et excellence organisationnelle

Votre équipe travaille fort. Sait-elle si elle avance ?

10 séminaires · 80 h sur 9 mois · 12 gestionnaires par cohorte

Beaucoup de gestionnaires pilotent à l'instinct. Les efforts sont réels, l'engagement aussi — mais sans indicateurs partagés, personne ne sait si l'équipe progresse ou si elle tourne. Les priorités se bousculent, les réunions s'allongent, et la performance devient une impression plutôt qu'un fait.

Après neuf mois

- **Votre équipe partage une vision claire, pas des interprétations.**
- **Votre structure est alignée sur vos objectifs, et vous le mesurez.**
- **Vos processus tiennent sans vous, et s'améliorent d'eux-mêmes.**
- **Votre capacité à innover devient une habitude, pas un événement.**

Les dix séminaires

- G21S** Améliorer les habiletés de gestion par les profils de compétences
- G02S** Leadership performant et pilotage de l'équipe
- G05S** Participer, mobiliser et responsabiliser votre équipe
- G20S** Animer et gérer des réunions productives
- G12S** Gestion du temps et des priorités
- G24S** La supervision efficace
- G22S** Savoir déléguer
- G18S** Gérer la performance avec rigueur
- G10S** Gérer le changement
- G37S** L'intégration et le sentiment d'appartenance d'un employé

Pour les gestionnaires qui ont déjà un cadre et veulent le piloter.



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Les sept programmes 2026-27



GESTION

Gestionnaires Efficients — Parcours 3

Leadership transformationnel et résilience

**Votre organisation a tenu jusqu'ici.
Tiendra-t-elle au prochain choc ?**

10 séminaires · 80 h sur 9 mois · 12 gestionnaires par
cohorte

Les transformations ne s'annoncent plus. Un fournisseur qui lâche, une cyberattaque, un départ clé, un virage réglementaire : ce qui distingue les organisations, ce n'est plus d'éviter les chocs, c'est de continuer à décider pendant qu'ils durent. Cela se prépare avant, pas pendant.

Après neuf mois

- **Votre posture de leader inspire, même quand le contexte se dérobe.**
- **Votre gouvernance est éthique et durable, et cela se documente.**
- **Vos équipes traversent les crises sans que tout remonte à vous.**
- **Votre vision porte au-delà du trimestre en cours.**

Les dix séminaires

- G21S** Développer une intelligence émotionnelle stratégique et PCL 2.0
- G22S** Gouverner avec éthique et stratégies RSE
- G23S** Leadership transformationnel et engagement
- G24S** Instaurer une culture d'innovation et d'apprentissage continu
- G25S** Gestion de crise et résilience VUCA
- G26S** Agilité numérique et cybersécurité (TBO avancé)
- G27S** Performance durable et TBE complet
- G28S** Structurer une veille stratégique et la décision par les données
- G29S** Gérer un projet innovant à forte valeur (GPS organisationnel)
- G30S** Consolidation et bilan 360° : PCO, PCE, PCL, GPS, TBO et TBE

Pour les gestionnaires appelés à conduire une transformation.



RESSOURCES HUMAINES

RH Dynamique

**On vous appelle quand ça va mal.
Et si on vous consultait avant ?**

10 séminaires · 80 h sur 9 mois · 8 outils diagnostiques

Le capital humain est le moteur de toute entreprise performante. Pourtant, les RH restent souvent convoquées en réparation : un départ imprévu, un conflit, un poste vacant depuis trois mois. Face aux mutations rapides du monde du travail, les organisations ont besoin de leaders RH qui décident en amont, avec des données, et non en aval, avec des urgences.

Après neuf mois

- Vos pratiques RH s'appuient sur des référentiels, pas sur des impressions.
- Vos tableaux de bord TBE et TBO montrent l'effet de vos actions, en temps réel.
- Vous êtes consulté sur la stratégie, pas seulement sur les dossiers.
- Vous appartenez à un réseau de professionnels RH qui codéveloppent leurs solutions.

Les dix séminaires

- RH16S** Leader RH et les profils de compétences
- RH01S** Amélioration de la communication RH
- RH03S** Culture organisationnelle RH
- RH02S** Attraction et fidélisation des employés
- RH05S** Embauche du personnel
- RH06S** Évaluation d'un employé
- RH14S** Santé mentale au travail : motivation, satisfaction et prévention
- RH15S** RH et la formation en entreprise
- RH10S** RH performant
- RH11S** RH et les transformations numériques

Pour les vice-présidents, directeurs et responsables RH, les gestionnaires et leaders en devenir, et toute personne qui veut devenir un acteur de changement stratégique dans son organisation.



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Les sept programmes 2026-27



Programme Production Efficace 2026-27

Planification & structure de production
Amélioration continue & productivité
Maintenance, qualité & réduction des coûts
Données & leadership d'équipe

10 séminaires sur 80 heures

Pour superviseurs de production, employés de production et cadres intermédiaires

PRODUCTION

Production Efficace

**Votre superviseur connaît la production.
Qui lui a montré à diriger ?**

10 séminaires · 80 h sur 9 mois · 12 superviseurs par cohorte

On promeut le meilleur opérateur. Il connaît la machine, les cadences, les raccourcis — et du jour au lendemain, on lui demande de mobiliser une équipe, d'arbitrer avec la qualité et de défendre ses chiffres devant la direction. Personne ne lui a appris. Véritable pivot entre la direction et les opérations, le superviseur porte la performance quotidienne de l'entreprise.

Après neuf mois

- Vos superviseurs décident sur le plancher, sans faire remonter chaque arbitrage.
- Production, maintenance, qualité et logistique travaillent ensemble, pas en silos.
- Vos gains de productivité se mesurent, ils ne s'estiment plus.
- Vos meilleures pratiques circulent entre entreprises, au lieu de rester chez vous.

Les dix séminaires

- P01S** Planification efficace de la production
- P02S** Structure efficace de la production
- P06S** Cartographie de la chaîne de valeur (VSM)
- P03S** Amélioration continue : Kaizen, 5S, SMED, Kanban, Gantt
- P10S** Réduction des temps de setup — SMED
- P04S** Amélioration du contrôle de la qualité
- P09S** Maintenance préventive
- P11S** Réduire les coûts de production
- P12S** Analyse des données en production (Power BI ou Excel avancé)
- P13S** Leadership d'équipe de production et résolution de problèmes

Pour les superviseurs de production en poste ou en devenir, ainsi que pour les employés de production ou d'administration qui veulent renforcer leur rôle de pivot entre la direction et les opérations.



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Les sept programmes 2026-27



COMPTABILITÉ

Comptabilité Précise

**Vos chiffres sont exacts.
Servent-ils à décider ?**

10 séminaires · 80 h sur 9 mois · 12 participants par
cohorte

Dans beaucoup de PME industrielles, la comptabilité produit des états justes, à temps — que personne n'utilise pour trancher. On sait ce qui s'est passé, rarement ce qu'il faut faire. La rentabilité par produit reste une intuition, la trésorerie une inquiétude, et le banquier une conversation qu'on prépare la veille.

Après neuf mois

- Vous connaissez la rentabilité de chaque produit, service et client.
- Votre direction reçoit des scénarios chiffrés, pas seulement des états.
- Votre trésorerie se pilote avec les ventes, les achats et la production.
- Vous entrez chez votre banquier avec un dossier structuré.

Les dix séminaires

- C01S** Comptabilité de gestion et pilotage stratégique
- C11S** Pilotage de la trésorerie et optimisation du fonds de roulement
- C10S** Analyse de la rentabilité par produit, service ou client
- C02S** Comptabilité et programmes d'activités
- C08S** Comptabilité des opérations et contrôle interne
- C06S** Coût de revient, prix de vente et investissements
- C03S** Comment négocier avec son banquier
- C04S** Tableaux de bord d'équipes et d'organisation
- C07S** Analyse décisionnelle et comptabilité de direction
- C05S** Performance industrielle et taux de rendement global (TRG)

Pour les professionnels de la comptabilité, les gestionnaires et toute personne qui veut renforcer son impact financier et stratégique au sein de son organisation.



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Les sept programmes 2026-27



VENTES

Vendeurs Performants

Vos vendeurs travaillent fort.

Vendent-ils la bonne chose, au bon client ?

10 séminaires · 80 h sur 9 mois · 12 participants par cohorte

Dans beaucoup de PME industrielles, la vente repose sur quelques personnes et sur leur instinct. Le pipeline vit dans une tête, la prospection se fait quand le carnet se vide, et le salon coûte cher sans qu'on sache ce qu'il a rapporté. Quand un bon vendeur part, sa méthode part avec lui.

Après neuf mois

- **Votre équipe cible ses occasions au lieu de les attendre.**
- **Vos rendez-vous et vos négociations suivent une méthode, pas une habitude.**
- **Vos salons et vos événements ont un plan avant, pendant et après.**
- **Vos ventes se pilotent avec des indicateurs, pas avec des impressions.**

Les dix séminaires

- V01S** Équipe de ventes performante
- V02S** Améliorer les habiletés de ventes
- V04S** Ventes centrées client
- V08S** Gestion des plaintes et des clients difficiles
- V05S** Ventes et relations d'affaires
- V10S** Meilleures habiletés de réseautage
- V06S** Maximiser le développement des affaires
- V07S** Foire commerciale
- V11S** Publicités et promotions efficaces
- V13S** Pilotage des ventes et indicateurs de performance

Pour les responsables et les chefs d'équipes de vente, ainsi que pour les dirigeants, gestionnaires et responsables de production ou de finance qui travaillent en synergie avec les ventes.



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Les sept programmes 2026-27



RÉSEAUTAGE

Habiletés de réseautage

**Vous connaissez beaucoup de monde.
Qu'est-ce que ça vous rapporte ?**

10 séminaires · 80 h sur 9 mois · 12 participants par
cohorte

Dans beaucoup de PME industrielles, le réseau tient dans une seule tête — celle du dirigeant. On va au 5 à 7, on revient avec des cartes, personne ne rappelle. Les bonnes occasions passent par des gens qu'on connaît déjà, et on ne sait pas lesquelles on a manquées. Quand la personne qui connaît tout le monde part, le réseau part avec elle.

Après neuf mois

- Votre réseau est cartographié : vous voyez vos trous au lieu de les subir.
- Vos activités se préparent, se suivent et se mesurent — avant, pendant, après.
- Vous montez vos propres rencontres au lieu d'attendre les invitations des autres.
- Votre réseau devient un actif de l'entreprise, pas la propriété d'une personne.

Les dix séminaires

- R06S** Cartographier son réseau
- R01S** Habiletés de réseautage de courtoisie
- R02S** Habiletés de réseautage d'échanges
- R03S** Habiletés de réseautage d'entraide (codéveloppement)
- R04S** Habiletés de réseautage de coopération
- R05S** Habiletés de réseautage de collaboration
- R07S** Animer un réseau de compétences et d'opportunités
- R08S** Bâtir et faire vivre un Réseau de Partage d'Affaires
- R09S** Réseautage numérique et prospection en ligne
- R10S** Réseautage intergénérationnel : relève et mentorat

Pour les dirigeants, les gestionnaires et les responsables du développement des affaires dont la croissance passe par la qualité de leurs relations autant que par leur catalogue.

Comment ça se donne

Chaque parcours dure 80 heures sur 9 mois, à raison de deux matinées par mois de 8 h à 12 h, aux journées déterminées avec le groupe, en entreprise ou en virtuel. Chaque séminaire se donne en deux séances de quatre heures : entre les deux, le participant applique chez lui et garde ce qu'il produit. Douze personnes par cohorte, pour que les échanges restent francs.

L'admission

Une seule condition d'admission : la volonté sincère de vous impliquer et de jouer un rôle actif dans l'évolution de votre organisation.

La reconnaissance des compétences

À la fin de chaque séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un parcours de 80 heures, il reçoit une certification.

Ces programmes peuvent ne presque rien vous coûter.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec depuis 2010 — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

Le prochain pas

Un appel de vingt minutes suffit pour savoir si c'est votre moment.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Des programmes de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offerts par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.
© 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.