



Développez votre Organisation et Assurez son Évolution

Les Profils de Compétences[®] – Un Levier Stratégique pour votre Performance

Dans un monde en constante évolution, mieux se connaître permet de mieux performer. **Réseautage Inc. – Réseau des Industriels du Québec** propose une approche innovante, rapide et accessible : les **Profils de Compétences[®]** – conçus pour les **leaders**, les **équipes**, et les **organisations**.

Objectifs des Profils de Compétences[®]

- Identifier les **forces** et les **zones de développement**
- Améliorer l'**efficacité individuelle et collective**
- Optimiser la **gestion collaborative**
- Renforcer la **cohésion** et la **performance organisationnelle**
 - Sans lourdeur administrative
 - Sans processus complexes

Choisissez le Bon Profil selon vos Besoins

Pourquoi Choisir les Profils de Compétences[®] ?

- Évaluation rapide et efficace
- Fondés sur la recherche universitaire et l'expérience terrain
- Adaptés aux PME et grandes entreprises
- Reconnu par les professionnels (CRHA, ingénieurs...)
- Éligible aux subventions de **Service Québec**
(Agrément no. **0060705**)



Réseautage Inc

Réseau des Industriels
Du Québec

Profil de compétences

Voici un tableau fusionné clair et structuré comparant les quatre profils de compétences : **PCL**, **PCE**, **PCO** et **PCS** :

Nom du profil	Description	Objectif principal	Bénéfices pour l'organisation
Profil de Compétences d'un Leader (PCL)	Conçu pour évaluer les habiletés personnelles et professionnelles des leaders afin d'améliorer leur performance dans un rôle ou poste spécifique.	Mieux connaître les compétences de leadership et orienter leur développement.	Optimise le développement des leaders, aligne les compétences sur les rôles clés, améliore la gestion des talents.
Profil de Compétences d'une Équipe (PCE)	Évalue l'efficacité, l'efficacité et la productivité d'une équipe, tout en mesurant la qualité des relations interpersonnelles et la cohésion.	Identifier les forces et les faiblesses collectives, favoriser la synergie et la performance.	Aide à améliorer la dynamique d'équipe, renforce l'efficacité opérationnelle, aligne les objectifs collectifs sur ceux de l'organisation.
Profil de Compétences d'une Organisation (PCO)	Outil stratégique évaluant la qualité des relations, la cohésion, et la synergie entre les dirigeants et les équipes.	Optimiser les dynamiques collaboratives et les modes de communication à l'échelle organisationnelle.	Améliore la communication interne, la gouvernance et la performance globale de l'organisation par l'alignement des compétences collectives.
Profil de Compétences du Sélectionneur (PCS)	Conçu pour orienter le choix des meilleurs candidats/employés selon leur profil, en tenant compte des compétences dominantes et fonctionnelles, tout en favorisant leur développement continu.	Maximiser l'adéquation profil/poste et soutenir la croissance individuelle.	Favorise des embauches stratégiques, une meilleure rétention, une intégration réussie et un développement personnalisé des employés.

Source : reseautage.com – Outils d'apprentissage



Une Expertise Académique Internationale

Développé à partir de 25+ ans de recherche appliquée en partenariat avec :
Université Laval – Université de Montréal – Université de Sherbrooke –
École des Mines de Saint-Étienne (France) – Partenaires en Belgique & Suisse

Outils Avancés et Suivis

- **TBE / TBO – Tableaux de Bord Équipe[®] & Organisation[®]**
Visualisez les progrès | Suivez vos indicateurs | Coordonnez vos actions
- **GPS – Gestionnaire de Projet Stratégique[®]**
 - Planifiez, suivez, réalisez vos initiatives clés
 - Atteignez vos objectifs tout en optimisant vos ressources

Pour un Développement Continu

Utilisez les Profils de Compétences pour :

- Élaborer des **plans de formation ciblés**
- Structurer vos **évaluations de rendement**
- Alimenter vos **ateliers de co-développement**
- Construire un **plan de relève efficace**

Prêt à Passer à l'Action ?

Améliorez vos capacités de gestion, optimisez vos processus internes,
et déployez le plein potentiel de vos **leaders**, de vos **équipes** et de l'ensemble de
votre **organisation**.



Reconnaissance

- **Organisme formateur agréé** par la CPMT / Service Québec (certificat n° **0060705**)
- Reconnaissance officielle au titre de la Loi sur le développement des compétences
- Rapport final reconnu et valorisable à des fins de gestion RH et de formation continue

Avantages clés

- Approche 100 % **sur mesure** et **stratégique**
- Intervention ciblée sur vos **besoins réels**
- Soutien dans la **transformation des résultats en actions concrètes**
- Optimisation de l'**efficacité opérationnelle et relationnelle**

Vous pouvez **bénéficier de subventions de Service Québec** pour nos programmes de séminaires interentreprises, séminaires sur mesure, profils de compétences, sélectionneur et notre coaching personnalisé. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.