



Les Programmes Ateliers et Séminaires 2024-2025

Réseautage Inc. est reconnu :

- Vous pouvez bénéficier de subventions d'Emploi-Québec pour nos programmes de formations, séminaires et ateliers sur mesures, profils de compétences et notre coaching. Notre numéro de certificat d'agrément d'Emploi-Québec est le **0060705**.
- Nous sommes reconnus comme organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.





Vision

Devenir le réseau d'affaires de référence pour les organisations locales et internationales, propulsant l'excellence et l'innovation par le développement des compétences et l'amélioration des performances.

Mission

Maximiser la collaboration et l'efficacité des organisations en renforçant les opportunités d'affaires, la communication, ainsi que les compétences des employés et des équipes, afin de propulser les réussites organisationnelles.

Valeurs

1. **Collaboration et Interrelations :** Encourager des relations harmonieuses et l'esprit d'équipe pour atteindre des objectifs communs.
2. **Respect et Éthique :** Valoriser et respecter chaque individu et organisation, en créant un environnement inclusif et éthique.
3. **Engagement et Réactivité :** Répondre activement aux besoins des organisations et des participants en mettant en œuvre des initiatives concrètes et des suggestions pratiques pour améliorer leurs performances.
4. **Innovation et Créativité :** Favoriser un esprit d'innovation et de créativité pour anticiper les défis et saisir les opportunités d'affaires.
5. **Excellence et Performance :** Poursuivre constamment l'amélioration des compétences et des performances pour atteindre les plus hauts niveaux de réussite organisationnelle.

Objectifs

Offrir à nos partenaires :

- **Leadership et Excellence :** Maintenir un leadership fort et une satisfaction continue, soutenus par plus de 25 ans d'expérience.
- **Réponses Personnalisées :** Proposer des solutions sur mesure répondant aux questions et aux besoins spécifiques pour leur développement.
- **Innovation Digitale :** Fournir une plateforme innovante (www.reseautage.com) pour faciliter les interactions et les opportunités d'affaires.
- **Opportunités de Réseautage :** Organiser des activités de réseautage pour améliorer les opportunités d'affaires et renforcer les liens professionnels.
- **Sélection de Talents :** Utiliser le Sélectionneur[®] pour aider nos partenaires à choisir et convaincre les meilleurs candidats lors des embauches.
- **Évaluation des Compétences :** Proposer des Profils de compétences d'un leader[®] (PCL), d'une équipe[®] (PCE) et d'une organisation[®] (PCO) pour identifier les forces et les faiblesses.
- **Formation sur Mesure :** Développer des programmes, séminaires et ateliers de formation adaptés aux besoins spécifiques des organisations.
- **Partage des Meilleures Pratiques :** Créer des Réseaux de compétences[®] pour faciliter le partage entre pairs des meilleures pratiques d'affaires.
- **Expérience Client Engagée :** Offrir une expérience client qui incite à un développement personnel et professionnel actif.
- **Approche Collaborative :** Adopter une approche humaniste et collaborative comme moteur de progrès.
- **Optimisation Organisationnelle :** Utiliser une Structure organisationnelle collaborative[®] (SOC) et le Gestionnaire de projet stratégique[®] (GPS) pour améliorer les processus.
- **Développement et Mentorat :** Fournir des outils andragogiques et du mentorat pour maximiser l'investissement dans le personnel et les équipes.
- **Performance et Efficacité :** Utiliser des tableaux de bord d'équipe[®] (TBE) et organisationnels[®] (TBO) sur mesure pour améliorer le rendement.
- **Solutions sur Mesure :** Proposer des diagnostics et des solutions personnalisées pour augmenter l'efficacité, l'efficacité et la productivité.
- **Expertise Appliquée :** S'appuyer sur des experts reconnus pour leur pratique et leurs recherches appliquées, garantissant des solutions pertinentes et efficaces.





Les Programmes de Formation sur mesure pour les dirigeants visent à renforcer les compétences des leaders, tant sur le plan humain qu'organisationnel, pour leur permettre de prendre des décisions éclairées et transformer les défis en opportunités. Ils sont conçus pour créer une culture de réussite collective, stimuler le partage des connaissances, et améliorer le futur des organisations. Avec des options personnalisables de séminaires couvrant divers domaines comme la gestion, les ressources humaines, la production, et les ventes, ces programmes répondent précisément aux besoins spécifiques de chaque entreprise.

Avantages des Programmes de Formation pour les Dirigeants

Ces programmes sur mesure favorisent la suppression des silos organisationnels, l'ouverture de la communication et la facilitation de la collaboration à tous les niveaux grâce à une structure organisationnelle collaborative. Les dirigeants peuvent ainsi exercer un leadership qui mobilise les équipes pour atteindre des résultats concrets, en valorisant les talents et en maximisant le potentiel humain. Les programmes sont destinés aux directeurs généraux, aux directeurs de grandes divisions, et à ceux en position d'accéder à des responsabilités de direction, les aidant à élargir leur vision globale et à jouer un rôle central au sein de leur équipe de direction.

Méthode Andragogique

La méthode andragogique utilisée repose sur des échanges d'expériences, l'interactivité, l'expérimentation, et l'exploitation de nouveaux champs de connaissances. Les dirigeants ne sont jamais de simples spectateurs; ils deviennent acteurs de leur propre développement à travers une démarche d'apprentissage personnelle, collaborative, et collective. Les séminaires se déroulent virtuellement ou dans les entreprises participantes, facilitant ainsi le partage de bonnes pratiques d'affaires.

Reconnaissance des Compétences

Les participants qui complètent tous les séminaires et ateliers d'un programme recevront un certificat attestant l'accomplissement du programme.

Reconnaissance et Subventions

Réseautage Inc. est reconnu par Emploi Québec et la Commission des partenaires du marché du travail. Vous pouvez bénéficier de subventions pour nos programmes, ateliers, séminaires, profils de compétences et coaching. Notre numéro de certificat d'agrément d'Emploi Québec est le **0060705**.

Résultats Escomptés

En participant à ces programmes, les dirigeants acquerront une vision globale de leur organisation, renforceront leur compréhension des processus de gestion, intégreront les enjeux du management stratégique, valideront les indicateurs financiers, et amélioreront les outils pour accroître les ventes et l'écoute client. En moins d'un an, ces programmes apportent des résultats concrets, tels que des gains de productivité, une meilleure qualité des réalisations, et une transition du management intuitif vers un management stratégique et cohérent.

Accès aux Programmes

La seule condition d'accès est la volonté explicite du participant de s'impliquer personnellement et de jouer un rôle central dans l'évolution de son organisation.





Réseautage Inc.
Réseau partage affaires

Programme de formation pour les Gestionnaires Efficients



Devenez le gestionnaire que votre équipe attend!

Dans un monde où la compétitivité est essentielle, les gestionnaires ne se contentent plus de simplement suivre les normes. Ils doivent désormais incarner le leadership collaboratif, capable d'inspirer, de motiver, et de transformer leur équipe en une véritable force de productivité. Le programme "Gestionnaires Efficients" de Réseautage Inc. est conçu pour vous aider à franchir cette étape décisive.

À qui s'adresse ce programme?

Vous êtes responsable d'un département, chef d'équipe, ou en passe de le devenir? Ce programme est pour vous! Que vous soyez dans l'approvisionnement, les ressources humaines, la production, les ventes, ou l'administration, ce programme est conçu pour vous donner les outils et les stratégies nécessaires pour exceller dans votre rôle de gestionnaire.

Les bénéfices pour vous et votre organisation

- Brisez les silos, libérez le potentiel! Nos séminaires et ateliers de co-développement vous apprendront comment ouvrir la communication et renforcer la collaboration à tous les niveaux de votre organisation.
- Prenez les rênes du leadership! Apprenez à exercer un leadership qui stimule l'action concertée et fait ressortir le meilleur de chaque membre de votre équipe.
- Synergie et succès! Créez une dynamique positive en valorisant les talents individuels et en optimisant leur utilisation au sein de l'équipe.

Une méthode qui fait la différence

Nous n'apprenons pas seulement en théorie; nous vous immergeons dans une expérience interactive et collaborative. Chaque séminaire ou atelier est une opportunité de partager vos expériences, d'expérimenter de nouvelles approches, et de repartir avec des solutions pratiques que vous pourrez appliquer immédiatement. Nos sessions, en ligne ou sur place, sont conçues pour transformer vos pratiques managériales.

Votre parcours vers l'excellence reconnu

À l'issue de ce programme, vous ne repartez pas seulement avec des compétences améliorées, mais aussi avec un certificat de formation qui atteste de votre engagement et de vos progrès en tant que gestionnaire.

Reconnaissance et Subventions

Réseautage Inc. est reconnu par Emploi Québec et la Commission des partenaires du marché du travail. Vous pouvez bénéficier de subventions pour nos programmes, ateliers, séminaires, profils de compétences et coaching. Notre numéro de certificat d'agrément d'Emploi Québec est le **0060705**.

Des résultats tangibles, rapidement!

En moins d'un an, vous verrez une amélioration notable dans votre capacité à :

- Maîtriser les outils de gestion modernes.
- Développer une culture d'excellence et de performance.
- Faciliter l'échange de bonnes pratiques grâce à notre réseau de co-développement.
- Passer de la théorie à l'action avec des méthodes éprouvées.

Prêt à passer au niveau supérieur?

La seule condition pour participer à ce programme est votre désir de devenir un acteur clé dans l'évolution de votre organisation. Engagez-vous dans cette aventure et transformez votre potentiel en performance!





Réseautage Inc.
Réseau partage affaires

Programme de formation pour RH Dynamique



Boostez Votre Carrière et Votre Organisation

Le capital humain est la clé du succès de toute organisation. Pour rester compétitives, les entreprises ont besoin de responsables RH dynamiques, capables de transformer les défis en opportunités. Le programme RH Dynamiques de Réseautage Inc. est conçu pour propulser votre carrière, vous offrant des outils et méthodes éprouvées pour développer vos talents et ceux de votre équipe. Rejoignez un réseau de professionnels RH engagés et découvrez des stratégies avant-gardistes pour faire évoluer votre organisation.

À qui s'adresse ce programme?

Ce programme est destiné aux leaders RH à tous les niveaux : vice-présidents, directeurs, responsables, et toute personne cherchant à renforcer son expertise en gestion des ressources humaines et à devenir un leader incontournable au sein de son entreprise.

Pourquoi participer ?

- Boostez votre leadership : Apprenez à inspirer et à mobiliser vos équipes pour atteindre des résultats exceptionnels.
- Compétences renforcées : Maîtrisez des outils et des méthodes qui améliorent votre efficacité au quotidien.
- Réseau puissant : Connectez-vous avec d'autres professionnels RH pour échanger des idées, partager des expériences, et développer des pratiques innovantes.
- Impact rapide : En moins d'un an, appliquez des techniques éprouvées qui auront un impact direct sur la performance de votre organisation.

Une méthode qui fait la différence

Notre approche est résolument pratique et collaborative. Vous ne serez pas un simple spectateur, mais un acteur clé de votre développement. Grâce à des échanges d'expériences enrichissants, des séminaires interactifs, et des études de cas réels, vous serez prêt à mettre en œuvre des solutions concrètes dès la fin de chaque séance.

Votre parcours vers l'excellence reconnu

À l'issue de ce programme, vous ne repartez pas seulement avec des compétences améliorées et un réseau de contacts RH, mais aussi avec un certificat de formation qui atteste de votre engagement, et de vos progrès en tant que gestionnaire RH.

Reconnaissance et Subventions

Réseautage Inc. est reconnu par Emploi Québec et la Commission des partenaires du marché du travail. Vous pouvez bénéficier de subventions pour nos programmes, ateliers, séminaires, profils de compétences et coaching. Notre numéro de certificat d'agrément d'Emploi Québec est le **0060705**.

Des résultats tangibles, rapidement!

Vous verrez une amélioration notable dans votre capacité à :

- Maîtriser les outils de gestion des ressources humaines modernes.
- Développer une culture d'excellence et de performance.
- Faciliter l'échange de bonnes pratiques grâce à notre réseau RH de co-développement.
- Passer de la théorie à l'action avec des méthodes éprouvées.

Prêt à passer au niveau supérieur?

La seule condition pour participer à ce programme est votre désir de devenir un acteur clé dans l'évolution de votre organisation. Engagez-vous dans cette aventure et transformez votre potentiel en performance!





Réseautage Inc.
Réseau partage affaires

Programme de formation pour Production Efficace



Le programme Production Efficace de Réseautage Inc. est conçu pour les superviseurs de production, qui jouent un rôle crucial dans la coordination des activités entre les différents départements de la production. Ce programme développe des leaders capables de gérer efficacement les équipes, de faciliter la communication et la collaboration, et d'optimiser les processus au sein de la production.

Objectif du Programme

Le programme Production Efficace permet d'élargir les horizons des participants en leur faisant découvrir de nouvelles pratiques d'affaires tout en renforçant les relations entre les superviseurs de différentes organisations. Les superviseurs apprennent à utiliser des méthodes et outils modernes pour maximiser leur efficacité et celle de leurs équipes, tout en jouant un rôle clé dans le développement personnel et professionnel de leurs collaborateurs.

Les avantages significatifs:

- **Renforcement de la Collaboration et de la Communication:** Les séminaires et ateliers sont conçus pour éliminer les silos organisationnels, ouvrir la communication et renforcer la collaboration à tous les niveaux de l'organisation, en utilisant la Structure Organisationnelle Collaborative[®](SOC).
- **Développement des Compétences :** Les participants bénéficient d'un environnement d'apprentissage dynamique qui valorise les échanges d'expériences interentreprises, permettant ainsi une assimilation plus rapide et efficace des meilleures pratiques d'affaires.
- **Synergie et Leadership :** Le programme aide à créer une synergie au sein des équipes, favorisant une utilisation optimale des talents et des ressources pour l'avenir de l'organisation.

Méthodologie Andragogique

La méthode andragogique utilisée dans le programme Production Efficace repose sur les principes d'interactivité, d'expérimentation, et de partage des connaissances. Les participants sont actifs dans leur apprentissage, utilisant des situations réelles de leur entreprise pour appliquer les concepts appris.

Votre parcours vers l'excellence reconnu

À l'issue de ce programme, vous ne repartez pas seulement avec des compétences améliorées, mais aussi avec un certificat de formation qui atteste de votre engagement et de vos progrès en tant que responsable de la production. Ce certificat est reconnu par des organismes professionnels.

Reconnaissance et Subventions

Réseautage Inc. est reconnu par Emploi Québec et la Commission des partenaires du marché du travail. Vous pouvez bénéficier de subventions pour nos programmes, ateliers, séminaires, profils de compétences et coaching. Notre numéro de certificat d'agrément d'Emploi Québec est le **0060705**.

Des résultats tangibles, rapidement!

En moins d'un an, vous verrez une amélioration notable dans votre capacité à :

- Maîtriser les outils de gestion pour améliorer les processus, la capacité de production et la productivité.
- Développer une culture d'excellence et de performance.
- Faciliter l'échange de bonnes pratiques grâce à notre réseau de co-développement.
- Passer de la théorie à l'action avec des méthodes éprouvées.

Prêt à passer au niveau supérieur?

La seule condition pour participer à ce programme est votre désir de devenir un acteur clé dans l'évolution de votre organisation. Engagez-vous dans cette aventure et transformez votre potentiel en performance!





Réseautage Inc.
Réseau partage affaires

Programme de formation pour Comptabilité Précise



Le programme est conçu pour fournir aux participants des compétences essentielles pour évaluer et suivre la performance financière de leur organisation. En se concentrant sur l'utilisation des indicateurs, des ratios et des chiffres financiers, les participants apprennent à prendre des décisions stratégiques éclairées pour optimiser les projets et les stratégies de l'entreprise. Ce programme favorise l'intégration de la comptabilité avec d'autres fonctions clés telles que la direction, la gestion, les ressources humaines, la production et les ventes, afin de maximiser la rentabilité et d'améliorer la synergie entre les différents départements.

Avantages des Programmes et Réseaux de Compétences :

Le programme élimine les silos organisationnels et renforce la collaboration entre les départements. Grâce à la Structure Organisationnelle Collaborative[®](SOC), les participants apprennent à encourager la communication ouverte et à exercer un leadership inspirant, favorisant ainsi l'engagement collectif et l'optimisation des performances financières. Ce programme permet également de renforcer la synergie entre les équipes, maximisant ainsi l'utilisation du potentiel de chaque individu pour construire un avenir durable pour l'organisation.

Méthodologie Andragogique

Le programme est basé sur une approche andragogique interactive, permettant aux participants de partager leurs expériences et meilleures pratiques tout en appliquant des concepts dans des contextes réels. Grâce à un réseau de soutien et à des méthodes éprouvées, les participants acquièrent des outils pratiques pour améliorer leur performance, développer des compétences interfonctionnelles et obtenir des résultats concrets.

Reconnaissance des compétences acquises

À l'issue de ce programme, les participants ne repartiront pas seulement avec des compétences améliorées, mais aussi avec un certificat de formation attestant leur engagement et leurs progrès en comptabilité. Ce certificat reconnaît officiellement la capacité des participants à intégrer et à appliquer des concepts comptables avancés au sein de leur organisation, renforçant ainsi leur profil professionnel et leur crédibilité dans le domaine financier.

Réseautage Inc. est reconnu

Réseautage Inc. est reconnu par Emploi Québec et la Commission des partenaires du marché du travail. Vous pouvez bénéficier de subventions pour nos programmes, ateliers, séminaires, profils de compétences et coaching. Notre numéro de certificat d'agrément d'Emploi Québec est le **0060705**.

Résultats escomptés après avoir suivi ce programme

Les résultats du programme Comptabilité Précise sont concrets. À l'issue du programme, les participants seront capables de :

- **Compétences Financières Avancées** : Acquérir des outils et des méthodes pour analyser et améliorer les performances financières de leur organisation.
- **Capacité d'Intervention Renforcée** : Améliorer leur capacité à intervenir efficacement au sein de l'organisation en appliquant des analyses financières solides.
- **Réseau de Support Continu** : Accéder à un réseau professionnel pour l'échange des meilleures pratiques et le développement de relations d'affaires durables.
- **Mise en Action des Connaissances** : Passer de la théorie à la pratique avec des réalisations tangibles au sein de leur entreprise.

Conclusion

Le programme Comptabilité Précise de Réseautage Inc. est une opportunité exceptionnelle pour les professionnels souhaitant s'impliquer dans l'évolution de leur organisation, les participants peuvent transformer leur approche de la comptabilité en un atout stratégique pour l'entreprise.



Réseautage Inc.® – Réseau Partage Affaires



Réseautage Inc.
Réseau partage affaires



Programme de formation pour Vendeurs Performants

Le programme Vendeurs Performants est conçu pour répondre aux besoins croissants de professionnalisation des équipes de vente dans un environnement commercial de plus en plus compétitif. Ce programme vise à améliorer les compétences en préparation, prospection, participation, évaluation, et communication des résultats des activités de vente. En participant à ce programme, les équipes de vente renforceront leurs compétences techniques tout en intégrant ces compétences dans un cadre stratégique plus large, favorisant la collaboration avec d'autres départements clés tels que la direction, la gestion, les ressources humaines, la production et la comptabilité.

Participants Cibles

Le programme s'adresse à tous ceux qui occupent ou occuperont des fonctions de responsables de départements et/ou d'équipes de ventes, ainsi qu'à tous les employés de direction, gestion, ressources humaines, production, comptabilité et vente cherchant à accroître leur professionnalisme, leurs compétences, et leur leadership.

Les avantages significatifs

Le programme permet de renforcer la capacité des équipes de vente à éliminer les silos organisationnels et à promouvoir une communication et une collaboration efficaces à tous les niveaux de l'entreprise. Grâce à la Structure Organisationnelle Collaborative[®](SOC), les participants exerceront un leadership qui encourage l'action concertée de tous les employés, responsables et équipes. Cette synergie repose sur la valorisation des personnes et des équipes, optimisant ainsi leur potentiel au profit de l'avenir de l'organisation.

Méthode Andragogique

Le programme encourage l'échange d'expériences entre participants provenant de diverses entreprises, enrichissant ainsi les apprentissages. Chaque participant est invité à partager des documents de son entreprise, transformant la formation en un laboratoire de recherche et d'expérimentation des meilleures pratiques d'affaires.

Reconnaissance des Compétences Acquis

Les participants qui complètent tous les séminaires du programme Vendeurs Performants reçoivent un certificat de formation, attestant leur maîtrise des compétences développées au cours du programme. Cette certification représente une reconnaissance formelle de leurs acquis, démontrant leur engagement à accroître leur professionnalisme, leurs compétences en vente, et leur capacité à exercer un leadership efficace.

Réseautage Inc. est Reconnu

Réseautage Inc. est un organisme de formation reconnu par Emploi Québec et agréé par la Commission des partenaires du marché du travail pour l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Notre numéro de certificat d'agrément d'Emploi Québec est le 0060705.

Résultats Escomptés

Le programme Vendeurs Performants vise à produire des résultats tangibles en moins d'un an. Les participants acquerront:

- Méthodes et outils pratiques pour améliorer leurs compétences.
- Capacités d'intervention en organisation pour implémenter des changements efficaces.
- Séances d'échanges pour partager les meilleures pratiques d'affaires.
- Vidéos complémentaires pour enrichir et renforcer les apprentissages.
- Un réseau de proximité pour développer des relations professionnelles solides.

À qui s'adresse ce Programme?

L'unique condition d'accès au programme est la volonté explicite du participant de s'impliquer personnellement et de jouer un rôle central dans l'évolution de leur entreprise. Grâce à ce programme, les participants seront mieux équipés pour accroître la rentabilité de leur organisation tout en stimulant une collaboration efficace entre les différents services de l'entreprise.





Objectif et Fonctionnement des Ateliers d'Échanges

Les Ateliers d'échanges de Réseautage Inc. sont conçus pour favoriser la collaboration interentreprises à travers des ateliers d'échanges et de codéveloppement. Ces ateliers se déroulent dans une atmosphère de confiance et de partage des meilleures pratiques d'affaires.

Préparation et Inscription

Formulaire de Participation : Les partenaires intéressés doivent remplir un formulaire sur notre site internet (www.reseautage.com). Ce formulaire identifie les défis, objectifs, programmes, méthodes, tâches et actions qu'ils souhaitent améliorer et appliquer dans leur entreprise.

Déroulement des Ateliers

Échange d'Idées et de Solutions : Les participants échangent avec des dirigeants d'autres organisations pour trouver des idées et des solutions pratiques afin d'améliorer leurs entreprises.

Réponse aux Besoins Divers : Ces ateliers répondent aux différents besoins des entreprises et permettent aux dirigeants de réaliser des avancées professionnelles significatives.

Maximisation du Potentiel des Dirigeants : La collaboration interentreprises maximise le potentiel des dirigeants et produit des résultats concrets pour les entreprises.

Mentorat et Suivi

- **Mentorat** : Réseautage Inc. propose un mentorat où les participants discutent de leurs projets et des processus utilisés dans leur entreprise. Cela permet une précieuse circulation d'informations sur les méthodes de travail différentes et plus efficaces.
- **Accompagnement Professionnel** : Un accompagnement professionnel et des outils innovants fournis par Réseautage Inc. facilitent l'entraide.

Application Pratique

Expérimentation des Nouvelles Connaissances : Après la séance de codéveloppement, les participants doivent appliquer les nouvelles connaissances dans leur milieu de travail.

- **Documentation du Développement** : Les participants documentent leurs expériences et apprentissages dans les outils disponibles sur notre plateforme (www.reseautage.com).
- **Partage des Expériences** : Le réseautage d'échange facilite le partage des expérimentations, des difficultés rencontrées et des succès obtenus entre les entreprises.

Avantages des Ateliers d'échanges

- **Collaboration d'Affaires** : Crée un environnement où les entreprises peuvent collaborer et apprendre les unes des autres.
- **Résultats Concrets** : Donne des résultats concrets grâce à l'échange de pratiques éprouvées et à l'expérimentation de nouvelles idées.
- **Développement Continu** : Assure un développement continu des compétences et des performances des employés grâce au mentorat et à l'accompagnement.

Les Ateliers d'échanges de Réseautage Inc. sont une initiative puissante pour les entreprises cherchant à innover, améliorer leur productivité et optimiser leur performance à travers la collaboration et le partage de connaissances.





Objectif et Fonctionnement des Séminaires d'Entraide

Les séminaires d'entraide, axés sur le codéveloppement, sont conçus pour établir des liens de confiance et améliorer les compétences professionnelles des dirigeants entre différentes entreprises. Ce processus repose sur un climat de solidarité interentreprises, où les relations doivent être gagnantes-gagnantes pour garantir des résultats optimaux.

Préparation et Participation

Préparation Stratégique : Pour maximiser leur potentiel, les dirigeants se préparent activement avant, pendant, et entre les séminaires. Cette préparation vise à favoriser l'entraide et à améliorer les compétences professionnelles des participants, ce qui se traduit par des bénéfices concrets pour l'entreprise.

Utilisation des Outils

Maintien de la Synergie : Les méthodes et outils permettent de maintenir la synergie créée lors des séminaires. Les discussions peuvent se poursuivre entre les rencontres, facilitant ainsi le développement continu des compétences à travers le réseautage.

Animation et Accompagnement

Animation des Séminaires d'Entraide : Les Séminaires d'Entraide offrent non seulement des économies d'échelle, mais aussi un potentiel considérable d'acquisition de connaissances. Cela est rendu possible grâce à la diversité des entreprises participantes, qui apportent des perspectives différentes et partagent leurs meilleures pratiques.

Services de Soutien

Mentorat et Formation : propose des services de mentorat, de formation, et d'évaluation (comme les Profils de compétences pour leaders, équipes et organisations, ainsi que le Sélectionneur) pour soutenir les employés, chefs d'équipe, gestionnaires, responsables des ressources humaines, dirigeants, et propriétaires d'entreprise.

Avantages des Séminaires d'Entraide

- **Renforcement des Compétences :** Permet aux participants d'améliorer continuellement leurs compétences professionnelles.
- **Création de Valeur Partagée :** Favorise des relations d'affaires mutuellement bénéfiques, où chaque entreprise tire profit de l'expérience et des connaissances des autres.
- **Développement Continu :** Assure un apprentissage permanent et une amélioration des performances grâce à un environnement collaboratif.

Les séminaires d'entraide sont un moyen efficace pour les entreprises de renforcer les compétences de leur personnel, d'accroître leur productivité, et de créer des relations d'affaires solides et durables.





Programme Dirigeants Leaders

Toutes les formations							
Sigles	Formations	Jour	Mois	Année	De	À	Endroit
D08	1-La performance d'une équipe impliquée et enrichie	2	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-La performance d'une équipe impliquée et enrichie	9	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
D10	1-Améliorer les habiletés à diriger avec les profils de compétences	16	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Améliorer les habiletés à diriger avec les profils de compétences	23	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
D01	1-Consolidation de l'équipe de Direction	1	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Consolidation de l'équipe de Direction	15	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
D02	1-Diriger une organisation avec leadership	22	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Diriger une organisation avec leadership	6	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom
D03	1-Élaborer et communiquer un plan d'affaires	24	janvier	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Élaborer et communiquer un plan d'affaires	7	février	2025	8 h	12 h	Zoom
D06	1-Les plans stratégiques performants	21	février	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Les plans stratégiques performants	7	mars	2025	8 h	12 h	Zoom
D09	1-Diriger et satisfaire les clients	21	mars	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Diriger et satisfaire les clients	4	avril	2025	8 h	12 h	Zoom
D04	1-Structurer une organisation performante	2	mai	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Structurer une organisation performante	16	mai	2025	8 h	12 h	Zoom
D07	1-Améliorer la culture organisationnelle	23	mai	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Améliorer la culture organisationnelle	6	juin	2025	8 h	12 h	Zoom
D05	1-L'image et le positionnement d'une organisation performante	20	juin	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-L'image et le positionnement d'une organisation performante	4	juillet	2025	8 h	12 h	Zoom





Programme Gestionnaires Efficents

Toutes les formations							
Sigles	Formations	Jour	Mois	Année	De	À	Endroit
G30	1-Manager avec confiance	24	septembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Manager avec confiance	1	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
G10	1-Gérer le changement	8	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2- Gérer le changement	15	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
G28	1-Prévention des accidents de travail	17	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2- Prévention des accidents de travail	18	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
G06	1-Communication efficace	22	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2- Communication efficace	29	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
G07	1-Gestion de la formation	4	novembre	2024	13 h	17 h	Zoom
	2- Gestion de la formation	11	novembre	2024	13 h	17 h	Zoom
G05	1-Participer, mobiliser et responsabiliser votre équipe	5	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2- Participer, mobiliser et responsabiliser votre équipe	12	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
G09	1-Gérer les conflits	6	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2- Gérer les conflits	13	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
G19	1-La gestion des projets	7	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2- La gestion des projets	14	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
G14	1-L'amélioration continue des processus administratifs	19	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Améliorer la culture organisationnelle	26	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
G22	1-Savoir déléguer	3	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2- Savoir déléguer	10	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom





Programme Gestionnaires Efficents

Toutes les formations							
Sigles	Séminaires	Jour	Mois	Année	De	À	Endroit
G33	1-Gérer le stress	5	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Gérer le stress	12	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom
G20	1-Animer et gérer des réunions productives	17	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2- Animer et gérer des réunions productives	19	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom
G13	1-Susciter l'engagement et gagner en performance	14	janvier	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Susciter l'engagement et gagner en performance	21	janvier	2025	8 h	12 h	Zoom
G37	1-L'intégration et sentiment d'appartenance d'un employé	15	janvier	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-L'intégration et sentiment d'appartenance d'un employé	22	janvier	2025	8 h	12 h	Zoom
G24	1-La supervision efficace	28	janvier	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-La supervision efficace	4	février	2025	8 h	12 h	Zoom
G11	1-Intelligence émotionnelle	29	janvier	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Intelligence émotionnelle	5	février	2025	8 h	12 h	Zoom
G03	1-Coachs et formateurs efficaces	11	février	2025	8 h	12 h	Zoom
	2- Coachs et formateurs efficaces	18	février	2025	8 h	12 h	Zoom
G12	1-Gestion de temps et des priorités	11	mars	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Gestion de temps et des priorités	18	mars	2025	8 h	12 h	Zoom
G38	1-La résolution de problèmes	12	mars	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-La résolution de problèmes	19	mars	2025	8 h	12 h	Zoom
G35	1-Harcèlement psychologique	13	mars	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Harcèlement psychologique	20	mars	2025	8 h	12 h	Zoom





Programme RH Dynamique

Toutes les formations							
Sigles	Formations	Jour	Mois	Année	De	À	Endroit
RH06	1-Évaluation d'un employé	30	septembre	2024	13 h	17 h	Zoom
	2-Évaluation d'un employé	7	octobre	2024	13 h	17 h	Zoom
RH09	1-Le marketing RH	21	octobre	2024	13 h	17 h	Zoom
	2-Le marketing RH	28	octobre	2024	13 h	17 h	Zoom
RH16	1-Le RH et les profils de compétences	18	novembre	2024	13 h	17 h	Zoom
	2-Le RH et les profils de compétences	25	novembre	2024	13 h	17 h	Zoom
RH18	1-TBO de besoins de formations	09	décembre	2024	13 h	17 h	Zoom
	2-TBO de besoins de formations	16	décembre	2024	13 h	17 h	Zoom
RH10	1-RH10S Le RH performant	13	janvier	2025	13 h	17 h	Zoom
	2-RH10S Le RH performant	20	janvier	2025	13 h	17 h	Zoom
RH12	1-Mobiliser et responsabiliser les RH	3	février	2025	13 h	17 h	Zoom
	2-Mobiliser et responsabiliser les RH	10	février	2025	13 h	17 h	Zoom
RH02	1-Attraction et fidélisation d'un employé	24	février	2025	13 h	17 h	Zoom
	2-Attraction et fidélisation d'un employé	03	mars	2025	13 h	17 h	Zoom
RH07	1-Gestion du temps et des priorités	11	mars	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Gestion du temps et des priorités	18	mars	2025	8 h	12 h	Zoom
RH13	1-Améliorer la reconnaissance des employés	07	avril	2025	13 h	17 h	Zoom
	2-Améliorer la reconnaissance des employés	14	avril	2025	13 h	17 h	Zoom
RH08	1-Le RH et le changement organisationnel	28	avril	2025	13 h	17 h	Zoom
	2-Le RH et le changement organisationnel	05	mai	2025	13 h	17 h	Zoom
RH15	1-Le RH et les transformations numériques	26	mai	2025	13 h	17 h	Zoom
	2-Le RH et les transformations numériques	02	juin	2025	13 h	17 h	Zoom
RH03	1-La culture organisationnelle	09	juin	2025	13 h	17 h	Zoom
	2-La culture organisationnelle	16	juin	2025	13 h	17 h	Zoom





Programme Production Efficace

Toutes les formations							
Sigles	Séminaires	Jour	Mois	Année	De	À	Endroit
P07	1-Améliorer l'efficacité et le rendement	26	septembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Améliorer l'efficacité et le rendement	3	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
P11	1-Réduire les coûts de production	30	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Réduire les coûts de production	30	octobre	2024	13 h	17 h	Zoom
P05	1-Optimisation des processus de production	20	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Optimisation des processus de production	27	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
P10	1-La réduction des temps de sets up - SMED	04	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-La réduction des temps de sets up - SMED	11	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom
P01	1-Planification efficace de la production	12	février	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Planification efficace de la production	19	février	2025	8 h	12 h	Zoom
P03	1-Amélioration continue (Kaizen - 5S - SMED - Kanban - Gantt - Pert)	26	février	2025	8 h	12 h	Zoom
	2- Amélioration continue (Kaizen - 5S - SMED - Kanban - Gantt - Pert)	05	mars	2025	8 h	12 h	Zoom





Programme Comptabilité Précise

Toutes les formations							
Sigles	Séminaires	Jour	Mois	Année	De	À	Endroit
C09	1-C09S Comptabilité commerciale	18	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-C09S Comptabilité commerciale	20	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom
C07	1-Comptabilité de direction organisationnelles				8 h	12 h	Zoom
	2-Comptabilité de direction organisationnelles				13 h	17 h	Zoom
C01	1-Comptabilité de gestion				8 h	12 h	Zoom
	2-Comptabilité de gestion				8 h	12 h	Zoom
C08	1-Comptabilité des opérations				8 h	12 h	Zoom
	2-Comptabilité des opérations				8 h	12 h	Zoom
C06	1-Évaluation d'un subalterne				8 h	12 h	Zoom
	2-Évaluation d'un subalterne				8 h	12 h	Zoom
C02	1-Comptabilité et programmes d'activités				8 h	12 h	Zoom
	2-Comptabilité et programmes d'activités				8 h	12 h	Zoom

D'autres formations peuvent s'ajouter durant l'année. Si vous avez des besoins qui ne sont pas planifiés, n'hésitez pas à nous en parler !





Programme Vendeurs Performants

Toutes les formations							
Sigles	Séminaires	Jour	Mois	Année	De	À	Endroit
V08	1-Gestion Efficace des Plaintes	20	septembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Gestion Efficace des Plaintes	27	septembre	2024	8 h	12 h	Zoom
V01	1-Équipe de ventes performante	04	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Équipe de ventes performante	10	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
V02	1-Améliorer les habiletés de ventes	24	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Améliorer les habiletés de ventes	31	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
V04	1-Ventes centrées sur le client	21	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Ventes centrées sur le client	28	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
V05	1-Ventes et les relations d'affaires	16	janvier	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Ventes et les relations d'affaires	23	janvier	2025	8 h	12 h	Zoom
V06	1-Maximiser le développement des affaires	30	janvier	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Maximiser le développement des affaires	06	février	2025	8 h	12 h	Zoom
V12	1-Service à la clientèle	13	février	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Service à la clientèle	20	février	2025	8 h	12 h	Zoom
V10	1-Meilleures habiletés de réseautage	27	février	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Meilleures habiletés de réseautage	06	mars	2025	8 h	12 h	Zoom

D'autres formations peuvent s'ajouter durant l'année. Si vous avez des besoins qui ne sont pas planifiés, n'hésitez pas à nous en parler !





Prix pour les ateliers (1 séance de 4 heures) : (Rabais jusqu'à + 40%)

Nombre d'ateliers	Coûts réguliers	Rabais	Coûts unitaires	Rabais avant 30 septembre 2024 20%	Rabais avant 15 octobre 2024 10%
1 – 5	375 \$	0 \$	375 \$	300 \$	337,50 \$
6 – 10	375 \$	25 \$	350 \$	280 \$	315 \$
11 – 20	375 \$	40 \$	335 \$	268 \$	301,50 \$
21 – 29	375 \$	60 \$	315 \$	252 \$	283,50 \$
30 - 49	375 \$	75 \$	300 \$	240 \$	270 \$
50 & +	375 \$	100 \$	275 \$	220 \$	247,50 \$

Prix pour les séminaires (2 séances de 4 heures) : (Rabais jusqu'à + 36%)

Nombre de séminaires	Coûts réguliers	Rabais	Coûts unitaires	Rabais avant 30 septembre 2024 20%	Rabais avant 15 octobre 2024 10%
1 – 5	500 \$	0 \$	500 \$	400 \$	450 \$
6 – 10	500 \$	25 \$	475 \$	380 \$	427,50 \$
11 – 20	500 \$	40 \$	460 \$	368 \$	414 \$
21 – 29	500 \$	60 \$	440 \$	352 \$	396 \$
30 - 49	500 \$	75 \$	425 \$	340 \$	382,50 \$
50 & +	500 \$	100 \$	400 \$	320 \$	360 \$

Prix pour les Programmes de formation :

Programmes de formation	Réguliers	Rabais avant 30 septembre 2024 20%	Rabais avant 15 octobre 2024 10%
80h	4500 \$	3600 \$	4050 \$

Prix pour Mentorat sur mesure :

Mentorat	20 h	40 h	60 h
Coûts	250 \$/h	225 \$/h	200 \$/h





Réseautage Inc.
Réseau partage affaires

Expériences de Réseautage Inc.

Fondée en 1998, Réseautage Inc. est une entreprise dédiée à l'amélioration des compétences organisationnelles à travers des services de mentorat, de formation, et d'évaluation. L'entreprise se distingue par sa capacité à créer des réseaux de compétences, réunissant des professionnels engagés dans des démarches de réseautage pour favoriser le développement organisationnel.

Un Réseau Étendu et des Activités Variées

Réseautage Inc. disposent d'un réseau professionnel impressionnant, comptant plus de 30 000 partenaires. Avec plusieurs activités de réseautage et des milliers d'heures de services professionnels à son actif, l'entreprise excelle dans l'amélioration des compétences des individus au sein de diverses organisations. Ses services sont principalement destinés aux cadres dirigeants, aux gestionnaires, ainsi qu'au personnel des secteurs de la production, de la comptabilité, et des ventes.

Missions Économiques et Collaborations Internationales

Réseautage Inc. ont mené avec succès une quarantaine de missions économiques en Europe, dans des pays tels que l'Angleterre, l'Allemagne, la Belgique, les Pays-Bas, le Luxembourg, l'Italie, l'Autriche, la Suisse, et la France. Ces missions ont permis à l'entreprise de collaborer étroitement avec plus de 600 entreprises et organismes au Québec et en Europe. Parmi ces collaborations, figurent notamment celles avec le Centre de Ressources Humaines du Canada (CRHC) de Laval et de Québec, ainsi qu'avec le Tremplin pour l'Emploi inc., une organisation à but non lucratif. Cette dernière initiative visait à mettre en réseau des jeunes de 18 à 30 ans pour les aider à trouver un emploi, favoriser l'entraide, et les ancrer durablement dans le monde du travail.

Conclusion

Grâce à son vaste réseau et son expertise dans le développement organisationnel, Réseautage Inc., est un acteur clé du réseautage professionnel au Québec et en Europe, aidant les individus et les entreprises à atteindre leurs objectifs de croissance et de compétence.

Réseautage Inc. propose une approche innovante pour le développement des compétences en entreprise, en réunissant les chefs d'entreprise et leurs employés dans un cadre d'apprentissage interentreprises. Cette méthode facilite le passage des compétences théoriques à leur application pratique, en intégrant le réseautage et la collaboration active entre les participants.

Expérimentation et Retours d'Expérience

Les participants aux activités de réseautage sont encouragés à expérimenter directement les connaissances acquises lors des sessions de formation. Ils doivent ensuite revenir pour partager les résultats obtenus dans leur pratique professionnelle. Cette boucle d'apprentissage et de rétroaction permet d'enrichir les discussions lors des rencontres ultérieures, transformant chaque session en une opportunité d'approfondissement et de perfectionnement collectif.

Animation et Formation

Réseautage Inc. anime diverses activités et propose des formations interentreprises basées sur sa méthode exclusive de formation en action (formaction). Cette méthode vise à relever les défis individuels, départementaux et organisationnels en promouvant la mise en pratique immédiate des apprentissages. L'objectif est de clarifier et de structurer les échanges d'information entre les participants et leurs partenaires, tout en renforçant leur autonomie et en améliorant les performances globales des équipes.

Avantages de la Méthode

En mettant en pratique les connaissances acquises dans un environnement réel, les participants développent une meilleure compréhension des concepts, ce qui se traduit par des améliorations tangibles dans leur travail quotidien. Cette approche dynamique favorise non seulement le développement des compétences, mais aussi une culture d'entreprise axée sur l'apprentissage continu et le partage d'expériences.





Réseautage Inc.

50, rue Saint-Charles Ouest, bureau 100
Longueuil (Québec) J4H 1C6
T. 514.831.8432 • mclark@reseautage.com
© 1998-2025 Réseautage Inc.
TOUS DROITS RÉSERVÉS.

