



RÉSEAUTAGE INC.
RÉSEAU PARTAGE AFFAIRES



Profils de Compétences

Réseautage Inc. est reconnu :

- Vous pouvez bénéficier de subventions d'Emploi-Québec pour nos programmes de formations, séminaires et ateliers sur mesures, profils de compétences et notre coaching. Notre numéro de certificat d'agrément d'Emploi-Québec est le **0060705**.
- Nous sommes reconnus comme organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.



Vision

Devenir le réseau d'affaires de référence pour les organisations locales et internationales, propulsant l'excellence et l'innovation par le développement des compétences et l'amélioration des performances.

Mission

Maximiser la collaboration et l'efficacité des organisations en renforçant les opportunités d'affaires, la communication, ainsi que les compétences des employés et des équipes, afin de propulser les réussites organisationnelles.

Valeurs

1. **Collaboration et Interrelations** : Encourager des relations harmonieuses et l'esprit d'équipe pour atteindre des objectifs communs.
2. **Respect et Éthique** : Valoriser et respecter chaque individu et organisation, en créant un environnement inclusif et éthique.
3. **Engagement et Réactivité** : Répondre activement aux besoins des organisations et des participants en mettant en œuvre des initiatives concrètes et des suggestions pratiques pour améliorer leurs performances.
4. **Innovation et Créativité** : Favoriser un esprit d'innovation et de créativité pour anticiper les défis et saisir les opportunités d'affaires.
5. **Excellence et Performance** : Poursuivre constamment l'amélioration des compétences et des performances pour atteindre les plus hauts niveaux de réussite organisationnelle.



Objectifs

Offrir à nos partenaires :

- **Leadership et Excellence** : Maintenir un leadership fort et une satisfaction continue, soutenus par plus de 25 ans d'expérience.
- **Réponses Personnalisées** : Proposer des solutions sur mesure répondant aux questions et aux besoins spécifiques pour leur développement.
- **Innovation Digitale** : Fournir une plateforme innovante (www.reseautage.com) pour faciliter les interactions et les opportunités d'affaires.
- **Opportunités de Réseautage** : Organiser des activités de réseautage® pour améliorer les opportunités d'affaires et renforcer les liens professionnels.
- **Sélection de Talents** : Utiliser le Sélectionneur® pour aider nos partenaires à choisir et convaincre les meilleurs candidats lors des embauches.
- **Évaluation des Compétences** : Proposer des Profils de compétences d'un leader® (PCL), d'une équipe® (PCE) et d'une organisation® (PCO) pour identifier les forces et les faiblesses.
- **Formation sur Mesure** : Développer des programmes, séminaires et ateliers de formation adaptés aux besoins spécifiques des organisations.
- **Partage des Meilleures Pratiques** : Créer des Réseaux de compétences® pour faciliter le partage entre pairs des meilleures pratiques d'affaires.
- **Expérience Client Engagée** : Offrir une expérience client qui incite à un développement personnel et professionnel actif.
- **Approche Collaborative** : Adopter une approche humaniste et collaborative comme moteur de progrès.
- **Optimisation Organisationnelle** : Utiliser une Structure organisationnelle collaborative® (SOC) et le Gestionnaire de projet stratégique® (GPS) pour améliorer les processus.
- **Développement et Mentorat** : Fournir des outils andragogiques et du mentorat pour maximiser l'investissement dans le personnel et les équipes.
- **Performance et Efficacité** : Utiliser des tableaux de bord d'équipe® (TBE) et organisationnels® (TBO) sur mesure pour améliorer le rendement.
- **Solutions sur Mesure** : Proposer des diagnostics et des solutions personnalisées pour augmenter l'efficacité, l'efficacité et la productivité.
- **Expertise Appliquée** : S'appuyer sur des experts reconnus pour leur pratique et leurs recherches appliquées, garantissant des solutions pertinentes et efficaces.



Comment Développer Votre Organisation et Assurer Son Évolution

Grâce à des années de recherches, d'études, et d'expérimentations universitaires, Réseautage inc., a conçu des profils de compétences dédiés aux leaders, aux équipes, et aux organisations. Ces profils ont été élaborés en collaboration avec plusieurs universités prestigieuses telles que Laval, Montréal, Sherbrooke au Québec, l'École des Mines de Saint-Étienne en France, ainsi que des organisations en Belgique et en Suisse.

Choisir le Bon Profil pour Vos Besoins

- **Profil de Compétences d'un Leader[©](PCL) :** Idéal pour évaluer et développer les compétences d'un leader ou d'un employé précis. Ce profil aide à mieux comprendre les forces et les domaines à améliorer, en vue de favoriser la croissance personnelle et professionnelle.
- **Profil de Compétences d'une Équipe[©](PCE) :** Conçu pour améliorer l'efficacité, l'efficacité, et la productivité des équipes. Il permet de mieux comprendre les dynamiques de groupe et d'initier des actions pour renforcer la performance collective.
- **Profil de Compétences d'une Organisation[©](PCO) :** Outil stratégique pour optimiser les fonctions de l'ensemble de votre entreprise, en améliorant les interactions entre les différents acteurs et en renforçant la cohésion et la synergie organisationnelle.

Options Avancées et Outils de Suivi

Chaque profil de compétences est disponible en versions **Plus** ou **Suprême**, accompagnées d'outils de suivi sophistiqués pour faciliter la gestion collaborative :

- **Tableaux de Bord d'Équipe[©] (TBE) et d'Organisation[©] (TBO) :** Ces outils permettent de suivre et d'évaluer les performances, en favorisant une meilleure coordination des efforts.
- **Structure Organisationnelle Collaborative[©] (SOC) :** Un cadre pour améliorer la collaboration entre les différents services de votre organisation.
- **Gestionnaire de Projet Stratégique[©] (GPS) :** Outil pour planifier, suivre et atteindre vos objectifs stratégiques, tout en maximisant l'efficacité des initiatives.

Objectifs des Profils de Compétences

Ces profils sont conçus pour vous aider à découvrir quel type de leader, d'équipe, ou d'organisation vous êtes au travail. Ils offrent une approche simple et directe pour améliorer vos compétences sans nécessiter des processus d'évaluation complexes et laborieux.

Utilité pour le Recrutement et le Développement

- **Sélectionneur[©] (PCS) :** Un outil essentiel pour identifier le meilleur candidat lors des processus de recrutement, en s'assurant de l'adéquation entre le profil du candidat et les exigences du poste, de l'équipe, et de l'organisation.
- **Évaluation des Compétences :** Utilisez les profils pour évaluer les compétences actuelles de vos employés, identifier leurs besoins en formation, et planifier leur développement pour renforcer les capacités de votre entreprise.

Origines et Impact Innovant

Ces profils de compétences ont été développés à partir des travaux de Serge Racine et de l'Université de Montréal, et sont soutenus par des collaborations internationales. Ils représentent une innovation majeure dans le domaine de l'évaluation des compétences, ouvrant de nouvelles perspectives pour l'amélioration continue des performances individuelles et organisationnelles.

En investissant dans ces outils, vous pourrez non seulement évaluer et développer les compétences de vos employés et de vos équipes, mais aussi améliorer la performance globale de votre organisation en favorisant une meilleure collaboration, efficacité, et productivité.





Faciliter Votre Recrutement et Influencer Votre Croissance

Le **Sélecteur[®]** est un outil conçu pour maximiser le potentiel de vos employés et candidats en vous aidant à faire des choix professionnels qui correspondent parfaitement à leur profil, tout en soutenant leur développement personnel et professionnel. En comprenant profondément leur profil de personnalité PCS, vous serez mieux équipé pour investir dans leur croissance, ce qui bénéficiera directement à votre organisation.

Sélecteur[®] Régulier : Mieux Connaître Vos Employés

- **Découverte des Habilités Dominantes :** Identifiez les compétences clés et fonctionnelles de vos employés.
- **Compatibilité Environnementale :** Déterminez les environnements de travail qui favorisent leur épanouissement.
- **Compréhension des Besoins :** Apprenez à connaître leurs besoins pour optimiser leur fonctionnement.
- **Objectifs de Croissance :** Établissez des objectifs de développement en fonction de leurs compétences, préférences et capacités.
- **Amélioration des Relations :** Favorisez la qualité des relations professionnelles et interpersonnelles au sein de votre organisation.

Sélecteur[®] Plus : Optimiser le Recrutement

- **Questions Sur Mesure :** Rédigez des questions contextualisées et adaptées pour mieux cibler les candidats.
- **Identification des Intérêts et Compétences :** Repérez les compétences et les centres d'intérêt pertinents pour le poste.
- **Préparation de l'Intervieweur :** Renforcez la préparation des intervieweurs pour une évaluation plus précise.
- **Évaluation et Comparaison :** Facilitez l'évaluation comparative des candidats avec des commentaires pertinents.

- **Sélection du Meilleur Candidat :** Choisissez le candidat le plus adapté pour le poste.
- **Intégration Facilitée :** Assurez une intégration en douceur du nouvel employé dans l'organisation.

Sélecteur[®] Suprême : Un Outil de Croissance

- **Plans de Formation sur Mesure :** Proposez des plans de formation, de coaching, et d'action adaptés lors des intégrations.
- **Certification et Reconnaissance :** Le PCS Suprême est soutenu par le certificat d'agrément d'Emploi Québec (**0060705**), garantissant une qualité et une reconnaissance professionnelles.
- **Présentation et Adaptation des Plans :** Organisez des rencontres avec les responsables pour ajuster les plans selon les besoins.
- **Identification des Opportunités de Formation :** Recommandez des formations, séminaires, ateliers, et autres actions pour l'acquisition de nouvelles compétences.
- **Maximisation des Synergies :** Assurez la croissance organisationnelle en atteignant les objectifs et en maximisant la synergie entre les équipes.

Le **Sélecteur[®] (PCS)**, à travers ses différentes versions (Régulier, Plus, et Suprême), est l'outil idéal pour non seulement renforcer le processus de recrutement, mais aussi pour stimuler la croissance continue de votre organisation en alignant les talents individuels avec les objectifs stratégiques.





Faciliter Vos Évaluations et Développer les Compétences

Le **Profil de Compétences d'un Leader[®] (PCL)** est conçu pour soutenir les leaders en vous permettant de mieux connaître et reconnaître les habiletés personnelles et professionnelles qui influencent la performance, tout en les associant à un poste ou à un rôle précis au sein de l'organisation. En approfondissant votre compréhension des compétences des leaders, vous serez mieux outillé pour investir dans leur développement et maximiser leur potentiel, au bénéfice de votre organisation.

Profil de Compétences d'un Leader[®] (PCL) - Régulier

- **Découverte des Habiletés** : Identifiez les compétences dominantes et fonctionnelles d'un leader.
- **Connaissance Approfondie** : Comprenez les tendances du leader, l'environnement de travail qui lui est favorable, ses relations interpersonnelles, et ses besoins pour fonctionner de manière optimale.
- **Identification des Objectifs** : Établissez les objectifs, évaluez les capacités, comportements et identifiez les axes d'amélioration ainsi que les relations avec les autres membres de l'entreprise.
- **Simplicité et Rapidité** : Réaliser votre PCL en 30 minutes est simple et automatisé.

Profil de Compétences d'un Leader[®] (PCL) - Plus

- **Questions Personnalisées** : Rédigez des questions sur mesure pour évaluer les compétences d'un leader en fonction d'un poste spécifique.
- **Évaluation des Intérêts et Compétences** : Découvrez les intérêts et les compétences d'un leader en lien avec un poste donné.
- **Avis du Supérieur** : Permettez au supérieur d'évaluer et de commenter les performances du leader.
- **Expertise Ajoutée** : Recevez une évaluation et des opinions d'experts en leadership.

- **Évaluations Annuelles** : Facilitez les évaluations annuelles des employés grâce à une base solide d'informations.
- **Inclusivité** : Ce niveau comprend également toutes les fonctionnalités du PCL Régulier.
- **Temps Investi** : Le PCL Plus prend environ 60 minutes et est personnalisé selon les besoins du poste et de l'entreprise.

Profil de Compétences d'un Leader[®] (PCL) - Suprême

- **Plans sur Mesure** : Obtenez des plans de formation, de coaching et d'action personnalisés pour le développement du leader.
- **Présentation et Adaptation** : Présentez ces plans à la direction et adaptez-les aux besoins organisationnels.
- **Certification et Reconnaissance** : Le PCL Suprême est soutenu par le certificat d'agrément d'Emploi Québec (**0060705**), garantissant une qualité et une reconnaissance professionnelles.
- **Complet** : Bénéficiez des fonctionnalités des PCL Régulier et Plus.
- **Approche Personnalisée** : Le PCL Suprême, réalisé en 60 minutes, est entièrement adapté aux besoins personnels du leader et aux exigences de l'organisation.

Le **Profil de Compétences d'un Leader[®] (PCL)** est un outil essentiel pour toute organisation souhaitant évaluer et développer ses leaders, leur permettant de mieux s'intégrer, de croître et de contribuer efficacement au succès de l'entreprise.





Optimisez l'Efficacité de Vos Équipes

Le **Profil de Compétences d'une Équipe® (PCE)** est un outil essentiel pour évaluer et améliorer la performance collective au sein de votre organisation. Ce profil vous permet de mieux comprendre l'efficacité, l'efficacité, et la productivité de vos équipes tout en évaluant la qualité de leurs relations interpersonnelles et leur cohésion. Grâce aux rapports générés par le PCE, vous serez en mesure d'identifier les forces et les faiblesses de vos équipes, de prendre des décisions éclairées et de mettre en place des actions concrètes pour renforcer l'efficacité opérationnelle et organisationnelle.

Profil de Compétences d'une Équipe® (PCE) - Régulier

- **Découverte des Habilités** : Identifiez les compétences dominantes et fonctionnelles de votre équipe.
- **Connaissance Approfondie** : Comprenez les tendances, l'environnement de travail optimal, les relations interpersonnelles, et les besoins spécifiques d'une équipe pour améliorer son fonctionnement.
- **Identification des Objectifs** : Établissez les objectifs, évaluez les capacités, les comportements, les améliorations nécessaires, et les relations entre les membres de l'équipe.
- **Simpleté et Rapidité** : Réaliser le PCE en 30 minutes par personne est simple, automatisé, et fournit une vue d'ensemble précieuse.

Profil de Compétences d'une Équipe® (PCE) - Plus

- **Questions Personnalisées** : Rédigez des questions sur mesure pour identifier les forces et les faiblesses spécifiques d'une équipe.
- **Évaluation des Intérêts et Compétences** : Explorez en profondeur les intérêts et compétences de chaque membre de l'équipe.
- **Avis du Supérieur** : Permettez au supérieur d'évaluer et de commenter les résultats de l'équipe pour une compréhension plus approfondie.

- **Expertise Ajoutée** : Recevez l'évaluation et l'opinion d'un expert pour une analyse plus précise de la performance de l'équipe.
- **Évaluations Facilitée** : Simplifiez les évaluations annuelles grâce à des données claires et structurées sur la performance de l'équipe.
- **Inclusivité** : Le PCE Plus comprend également toutes les fonctionnalités du PCE Régulier.
- **Temps Investi** : Le PCE Plus, d'une durée de 60 minutes par personne, est entièrement personnalisé selon les besoins spécifiques de l'équipe.

Profil de Compétences d'une Équipe® (PCE) - Suprême

- **Plans sur Mesure** : Obtenez des plans de formation, de coaching et d'action sur mesure pour une équipe, conçus en fonction des besoins stratégiques de l'organisation.
- **Présentation et Adaptation** : Rencontrez la direction de l'entreprise pour présenter et adapter les plans aux objectifs organisationnels.
- **Certification et Reconnaissance** : Le PCE Suprême est soutenu par le certificat d'agrément d'Emploi Québec (**0060705**), garantissant une qualité et une reconnaissance professionnelles.
- **Complexe** : Ce niveau inclut les fonctionnalités des PCE Régulier et Plus.
- **Approche Personnalisée** : Le PCE Suprême, conçu en collaboration avec la direction générale, est entièrement sur mesure pour répondre aux besoins stratégiques de l'entreprise.

Le **Profil de Compétences d'une Équipe® (PCE)** est un outil incontournable pour toute organisation cherchant à maximiser l'efficacité et la cohésion de ses équipes. Il offre une vision claire des dynamiques d'équipe, permettant une intervention ciblée pour améliorer les performances collectives et assurer la réussite organisationnelle.





Améliorez la Performance Globale de Votre Organisation

Le **Profil de Compétences d'une Organisation[©] (PCO)** est un outil stratégique conçu pour évaluer et améliorer la qualité des relations, la cohésion, et la synergie entre les membres de la direction et les équipes au sein de votre organisation. Grâce à une analyse détaillée des compétences organisationnelles, le PCO vous aide à renforcer les dynamiques collaboratives et à optimiser les modes de communication, contribuant ainsi à une performance globale améliorée.

Profil de Compétences d'une Organisation[©] (PCO) - Régulier

- **Découverte des Compétences** : Identifiez les compétences dominantes et fonctionnelles des membres de l'équipe de direction, essentielles pour la réussite de l'organisation.
- **Connaissance Approfondie** : Comprenez les tendances, l'environnement de travail favorable, et les relations interpersonnelles qui influencent la performance organisationnelle.
- **Objectifs et Améliorations** : Établissez les objectifs organisationnels, évaluez les capacités, les comportements, et les relations entre les équipes pour une amélioration continue.
- **Simpleté et Efficacité** : Réalisez votre PCO Régulier en environ 30 minutes par personne, grâce à un processus automatisé et facile à suivre.

Profil de Compétences d'une Organisation[©] (PCO) - Plus

- **Questions Personnalisées** : Concevez des questions sur mesure pour identifier précisément les forces et les faiblesses de l'organisation.
- **Évaluation des Compétences** : Explorez les intérêts et compétences des membres de l'équipe de direction pour mieux aligner les stratégies organisationnelles.
- **Avis du Directeur Général** : Permettez au directeur général d'évaluer et de commenter les performances des membres de l'équipe de direction et de l'organisation dans son ensemble.

- **Expertise Ajoutée** : Bénéficiez de l'évaluation et de l'avis d'un expert pour une analyse approfondie de l'organisation.
- **Facilitation des Évaluations** : Simplifiez les évaluations annuelles des membres de l'équipe de direction et de l'organisation grâce à des données précises et ciblées.
- **Inclusivité** : Le PCO Plus inclut également toutes les fonctionnalités du PCO Régulier.
- **Approche Personnalisée** : Le PCO Plus, d'une durée de 60 minutes par personne, est entièrement adapté aux besoins spécifiques de votre organisation.
- **Certificat d'Agrément** : Le PCO Plus est reconnu par Emploi Québec avec le certificat d'agrément (0059291), garantissant qualité et reconnaissance professionnelle.

Profil de Compétences d'une Organisation[©] (PCO) - Suprême

- **Plans de Formation et Coaching** : Recevez des plans de formation, de coaching, et d'action sur mesure pour l'ensemble de l'organisation, conçus pour répondre aux besoins stratégiques.
- **Présentation et Adaptation** : Présentez et adaptez les plans avec l'équipe de direction pour garantir leur pertinence et leur efficacité.
- **Certificat d'Agrément** : Le PCO Suprême est reconnu par Emploi Québec avec le certificat d'agrément (0059291), garantissant qualité et reconnaissance professionnelle.
- **Complexe** : Ce niveau inclut toutes les fonctionnalités des PCO Régulier et Plus.
- **Collaboration avec le Directeur Général** : Le PCO Suprême est développé en étroite collaboration avec le directeur général, garantissant une approche personnalisée en fonction des besoins spécifiques de l'organisation.

Le **Profil de Compétences d'une Organisation (PCO)** est un outil incontournable pour toute entreprise cherchant à améliorer la cohésion, la synergie, et la performance de ses équipes dirigeantes. En identifiant clairement les compétences organisationnelles, vous serez en mesure d'apporter des améliorations stratégiques qui auront un impact direct sur la réussite globale de votre organisation.



Prix pour les Profils de compétences du Sélecteur (PCS) et d'un Leader (PCL):

Nombre	Coûts Réguliers	Coûts Plus	Coûts Suprêmes
1 – 5	300 \$	700 \$	850 \$
6 – 10	275 \$	675 \$	825 \$
11 – 20	260 \$	650 \$	800 \$
21 – 29	250 \$	625 \$	775 \$
30 & +	225 \$	600 \$	750 \$

Prix pour les Profils de compétences d'une équipe (PCE):

Nombre PCE	Coûts Réguliers	Coûts Plus	Coûts Suprêmes
1 – 5	500 \$	700 \$	850 \$
6 – 10	470 \$	675 \$	825 \$
11 – 20	470 \$	650 \$	800 \$
21 – 29	450 \$	625 \$	775 \$
30 & +	430 \$	600 \$	750 \$

Prix pour les Profils de compétences d'une organisation (PCO):

Nombre PCO	Coûts Réguliers	Coûts Plus	Coûts Suprêmes
1 – 5	750 \$	1000 \$	1500 \$
6 – 10	700 \$	900 \$	1400 \$
11 – 20	650 \$	850 \$	1350 \$
21 – 29	625 \$	800 \$	1300 \$
30 & +	600 \$	750 \$	1250 \$

Prix pour Mentorat sur mesure :

Mentorat	20 h	40 h	60 h
Coûts	250 \$/h	225 \$/h	200 \$/h





Réseautage inc.
Réseau partage affaires

Expériences de Réseautage inc.

Fondée en 1998, **Réseautage inc.** est une entreprise dédiée à l'amélioration des compétences organisationnelles à travers des services de mentorat, de formation, et d'évaluation. L'entreprise se distingue par sa capacité à créer des réseaux de compétences, réunissant des professionnels engagés dans des démarches de réseautage pour favoriser le développement organisationnel.

Un Réseau Étendu et des Activités Variées

Réseautage inc. dispose d'un réseau professionnel impressionnant, comptant plus de 30 000 partenaires. Avec plusieurs activités de réseautage et des milliers d'heures de services professionnels à son actif, l'entreprise excelle dans l'amélioration des compétences des individus au sein de diverses organisations. Ses services sont principalement destinés aux cadres dirigeants, aux gestionnaires, ainsi qu'au personnel des secteurs de la production, de la comptabilité, et des ventes.

Missions Économiques et Collaborations Internationales

Réseautage inc. ont mené avec succès une quarantaine de missions économiques en Europe, dans des pays tels que l'Angleterre, l'Allemagne, la Belgique, les Pays-Bas, le Luxembourg, l'Italie, l'Autriche, la Suisse, et la France. Ces missions ont permis à l'entreprise de collaborer étroitement avec plus de 600 entreprises et organismes au Québec et en Europe. Parmi ces collaborations, figurent notamment celles avec le Centre de Ressources Humaines du Canada (CRHC) de Laval et de Québec, ainsi qu'avec le Tremplin pour l'Emploi inc., une organisation à but non lucratif. Cette dernière initiative visait à mettre en réseau des jeunes de 18 à 30 ans pour les aider à trouver un emploi, favoriser l'entraide, et les ancrer durablement dans le monde du travail.

Conclusion

Grâce à son vaste réseau et son expertise dans le développement organisationnel, Réseautage inc., est un acteur clé du réseautage professionnel au Québec et en Europe, aidant les individus et les entreprises à atteindre leurs objectifs de croissance et de compétence.

Réseautage inc. propose une approche innovante pour le développement des compétences en entreprise, en réunissant les chefs d'entreprise et leurs employés dans un cadre d'apprentissage interentreprises. Cette méthode facilite le passage des compétences théoriques à leur application pratique, en intégrant le réseautage et la collaboration active entre les participants.

Expérimentation et Retours d'Expérience

Les participants aux activités de réseautage sont encouragés à expérimenter directement les connaissances acquises lors des sessions de formation. Ils doivent ensuite revenir pour partager les résultats obtenus dans leur pratique professionnelle. Cette boucle d'apprentissage et de rétroaction permet d'enrichir les discussions lors des rencontres ultérieures, transformant chaque session en une opportunité d'approfondissement et de perfectionnement collectif.

Animation et Formation

Réseautage inc. anime diverses activités et propose des formations interentreprises basées sur sa méthode exclusive de **formation en action (formaction)**. Cette méthode vise à relever les défis individuels, départementaux et organisationnels en promouvant la mise en pratique immédiate des apprentissages. L'objectif est de clarifier et de structurer les échanges d'information entre les participants et leurs partenaires, tout en renforçant leur autonomie et en améliorant les performances globales des équipes.

Avantages de la Méthode

En mettant en pratique les connaissances acquises dans un environnement réel, les participants développent une meilleure compréhension des concepts, ce qui se traduit par des améliorations tangibles dans leur travail quotidien. Cette approche dynamique favorise non seulement le développement des compétences, mais aussi une culture d'entreprise axée sur l'apprentissage continu et le partage d'expériences.





Réseautage inc.

50, rue Saint-Charles Ouest, bureau 100
Longueuil (Québec) J4H 1C6 T.
514.831.8432 • mclark@reseautage.com
© 1998-2024 Réseautage inc.
TOUS DROITS RÉSERVÉS.

