



Faciliter Vos Évaluations et Développer les Compétences

Le **Profil de Compétences d'un Leader[®] (PCL)** est conçu pour soutenir les leaders en vous permettant de **mieux connaître et reconnaître les habiletés personnelles et professionnelles** qui influencent la performance, tout en les associant à un **poste ou à un rôle précis** au sein de l'organisation. En approfondissant votre compréhension des compétences des leaders, vous serez **mieux outillé pour investir dans leur développement et maximiser leur potentiel**, au bénéfice de votre organisation.

Profil de Compétences d'un Leader[®] – Régulier

- **Découverte des Habiletés** : Identifiez les **compétences dominantes et fonctionnelles** d'un leader.
- **Connaissance Approfondie** : Comprenez les **tendances du leader**, l'**environnement de travail favorable**, ses **relations interpersonnelles**, et ses **besoins pour fonctionner de manière optimale**.
- **Identification des Objectifs** : Établissez les objectifs, **évaluez les capacités et comportements**, identifiez les **axes d'amélioration** et les **relations avec les autres membres** de l'entreprise.
- **Simplicité et Rapidité** : Réalisez votre PCL en **30 minutes** grâce à un processus **simple et automatisé**.

Profil de Compétences d'un Leader[®] – Plus

- **Questions Personnalisées** : Rédigez des **questions sur mesure** pour évaluer les compétences d'un leader en fonction d'un **poste spécifique**.
- **Évaluation des Intérêts et Compétences** : Découvrez les **intérêts et compétences** d'un leader en lien avec un poste donné.
- **Avis du Supérieur** : Permettez au supérieur d'**évaluer et de commenter les performances** du leader.
- **Expertise Ajoutée** : Recevez une **évaluation approfondie** et des **opinions d'experts en leadership**.
- **Évaluations Annuelles** : Facilitez les **évaluations annuelles** grâce à une base d'informations **fiable et structurée**.



- **Inclusivité** : Comprend **toutes les fonctionnalités** du PCL Régulier.
- **Temps Investi** : Le PCL Plus prend environ **60 minutes** et est **personnalisé** selon les besoins du poste et de l'entreprise.

Profil de Compétences d'un Leader[®] – Suprême

- **Plans sur Mesure** : Obtenez des **plans de formation, de coaching et d'action personnalisés** pour le développement du leader.
- **Présentation et Adaptation** : Présentez ces plans à la direction et **adaptez-les aux besoins organisationnels**.
- **Certification et Reconnaissance** : Le PCL Suprême est soutenu par le **certificat d'agrément de Service Québec (0060705)**, garantissant une **qualité et une reconnaissance professionnelles**.
- **Complet** : Bénéficiez des **fonctionnalités des PCL Régulier et Plus**.
- **Approche Personnalisée** : Réalisé en environ **60 minutes**, le PCL Suprême est **entièrement adapté aux besoins personnels du leader et aux exigences de l'organisation**.

Conclusion

Le **Profil de Compétences d'un Leader[®] (PCL)** est un **outil essentiel** pour toute organisation souhaitant **évaluer et développer ses leaders**, leur permettant de **mieux s'intégrer, de croître, et de contribuer efficacement au succès de l'entreprise**.

Vous pouvez **bénéficier de subventions de Service Québec** pour nos programmes de séminaires interentreprises, séminaires sur mesure, profils de compétences, sélectionneur et notre coaching personnalisé. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.



Profil de Compétences d'un Leader© – Régulier **Optimisez le leadership et la performance individuelle**

Objectif

Identifier les compétences dominantes et fonctionnelles d'un leader afin d'optimiser son efficacité personnelle, son influence au sein de l'équipe et son impact global sur la performance organisationnelle.

Description

Le **PCL régulier** est un **outil automatisé de diagnostic** conçu pour **évaluer de manière précise et objective les compétences clés d'un leader**. Il permet de mieux comprendre le style de leadership, la capacité à mobiliser les autres, et l'alignement avec les valeurs et objectifs de l'organisation. Développé à partir de **plus de 25 années de pratique**, cet outil constitue une **base essentielle** pour tout programme de développement du leadership.

Méthodologie

Questionnaire automatisé (**PCL régulier**) composé de **25 questions présentées deux fois**.

Lors du premier passage, le participant sélectionne le **mot qui le représente le plus** parmi cinq propositions.

Lors du second passage, il choisit le **mot qui le représente le moins** parmi les quatre restants.

Les résultats sont ensuite **agrégés** pour produire un **profil clair des compétences dominantes et fonctionnelles**, permettant une **interprétation orientée vers l'action**.

Durée estimée

Environ 30 minutes par participant



Contenu couvert

- **Identification des compétences dominantes et fonctionnelles du leader**
- **Évaluation du style de gestion et de communication**
- **Analyse de l'influence sur la cohésion d'équipe et la performance collective**
- **Rapport synthétique** servant d'appui aux décisions RH, aux plans de formation ou de coaching
- **Intégration possible** dans un processus plus large d'évaluation organisationnelle (**PCO**) ou d'équipe (**PCE**)

Reconnaissance

- **Organisme agréé** par la **Commission des partenaires du marché du travail / Service Québec** (certificat no. **0060705**)
- **Rapport reconnu au titre de la Loi sur le développement des compétences**
- **Admissible aux subventions de formation** pour les entreprises éligibles

Avantages

- **Outil rapide, structuré et basé sur des données probantes**
- **Diagnostic clair des forces et axes de développement d'un leader**
- **Appui stratégique à la gestion des talents**, à la planification de la relève et à l'accompagnement individuel
- Peut être utilisé **de manière autonome** ou **intégré à une démarche organisationnelle complète**

Vous pouvez **bénéficier de subventions de Service Québec** pour nos programmes de séminaires interentreprises, séminaires sur mesure, profils de compétences, sélectionneur et notre coaching personnalisé. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.



Profil de Compétences d'un Leader© – Plus **Approfondissez votre leadership avec une évaluation 360° personnalisée**

Objectif

Approfondir l'analyse du profil d'un leader grâce à une **évaluation 360°**, intégrant à la fois l'autoévaluation et les perceptions du supérieur immédiat, pour un **diagnostic complet des compétences et du style de leadership**.

Description

Le **PCL Plus** est une version enrichie du **PCL Régulier**. Il ajoute une **dimension humaine et relationnelle**, en permettant une **évaluation croisée** entre le leader et son supérieur immédiat. Cet outil offre une **vue à 360° des compétences dominantes et fonctionnelles**, ainsi que de la **qualité des interactions professionnelles**. Il sert de fondement à un **plan de développement ciblé**, aligné sur les priorités de performance et de cohésion de l'organisation.

Méthodologie

- **Complétion préalable du PCL Régulier**
- **Questionnaire structuré** à deux volets, rempli par le leader et son supérieur :
 - **Volet quantitatif** : évaluation chiffrée des compétences (échelle de 0 à 3)
 - **Volet qualitatif** : commentaires ouverts sur les forces, les défis et les opportunités de développement
- **Analyse professionnelle** par un expert certifié de Réseautage Inc.
- **Remise d'un rapport personnalisé**, incluant les résultats, une synthèse comparative et un **plan de développement individuel**

Durée estimée

Environ 1 h 30 par participant



Contenu couvert

- **Évaluation approfondie des compétences dominantes et fonctionnelles**
- **Analyse de la perception croisée** entre le leader et son supérieur
- **Étude de l'impact du leadership** sur les relations, la cohésion et la productivité de l'équipe
- **Recommandations concrètes** pour le coaching, la formation ou l'évolution de poste
- **Rapport final structuré**, prêt à être intégré aux processus de gestion des talents

Reconnaissance

- **Organisme agréé** par la CPMT / Service Québec (certificat no. **0060705**)
- **Rapport reconnu au titre de la Loi sur le développement des compétences**
- **Admissible aux subventions de formation** pour les entreprises éligibles

Avantages

- **Vue complète du profil de leadership**, validée par une évaluation externe
- **Meilleure connaissance des forces et axes d'amélioration**
- **Outil stratégique pour les décisions RH**, le développement professionnel et la relève
- **Alignement entre développement individuel et objectifs d'équipe**

Vous pouvez **bénéficier de subventions de Service Québec** pour nos programmes de séminaires interentreprises, séminaires sur mesure, profils de compétences, sélectionneur et notre coaching personnalisé. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.



Profil de Compétences d'un Leader© – Suprême

Le plus haut niveau d'accompagnement pour développer un leadership stratégique et aligné

Objectif

Finaliser le diagnostic du leadership par un **plan d'action structuré**, intégrant des **formations ciblées** et du **coaching personnalisé**, en collaboration avec l'organisation. Le PCL Suprême permet de **transformer les résultats en actions concrètes et mesurables**.

Description

Le **PCL Suprême** constitue l'étape ultime du parcours d'évaluation des compétences d'un leader. Il combine les données du **PCL Régulier** et du **PCL Plus** avec une **stratégie d'accompagnement sur mesure**, articulée autour de **formations spécifiques**, de **coaching professionnel** et d'**objectifs personnalisés**. L'intervention est **collaborative**, impliquant le leader, son supérieur et un expert certifié, afin de **maximiser l'impact du leadership sur la performance individuelle et collective**.

Méthodologie

- **Analyse intégrée** des résultats des PCL Régulier et PCL Plus
- **Co-construction d'un plan d'action** avec l'organisation (leader, supérieur immédiat et expert)
- **Définition d'objectifs clairs** de progression, liés aux priorités de l'équipe et de l'entreprise
- **Mise en place de parcours de formation et de coaching ciblé**
- **Remise d'un rapport final stratégique**, incluant un plan de développement complet

Durée estimée

Environ 1 h 30 par participant (hors formation et accompagnement)



Contenu couvert

- **Identification des compétences clés**, dominantes et fonctionnelles
- **Élaboration d'un plan d'actions et de progression individualisé**
- **Planification de formations spécifiques** pour renforcer les expertises ciblées
- **Séances de coaching** pour ancrer les apprentissages et ajuster les comportements managériaux
- **Présentation structurée à la direction**, avec synthèse des résultats et recommandations
- **Suivi potentiel** de l'évolution du leadership sur le moyen et long terme

Reconnaissance

- **Organisme agréé** par la CPMT / Service Québec (certificat no. **0060705**)
- **Rapport reconnu** dans le cadre de la Loi sur le développement des compétences
- **Éligible aux subventions de formation** pour les entreprises admissibles

Avantages

- **Approche stratégique et individualisée**
- **Transformation des résultats en actions concrètes**
- **Alignement** entre développement humain et objectifs organisationnels
- **Renforcement durable des compétences de leadership et de la performance collective**

Vous pouvez **bénéficier de subventions de Service Québec** pour nos programmes de séminaires interentreprises, séminaires sur mesure, profils de compétences, sélectionneur et notre coaching personnalisé. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.